RH - Management - Pilotage

Encourager la Diversité et Inclusion en entreprise - Pentateams

Le projet Erasmus+ Pentateams a pour objectif d’outiller managers et chefs d’équipes pour qu’ils puissent s'adapter aux lieux de travail multiculturels et diversifiés d'aujourd'hui et contribuer à créer des environnements où chaque membre de l'équipe se sent valorisé et inclus. Il sensibilise à l'importance des politiques de Diversité et d'Inclusion (D&I) et montre comment elles améliorent la productivité des équipes et l'impact social au travail.

Public visé

Managers, responsables et leurs équipes

Prérequis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

Objectifs pédagogiques

- Renforcer les compétences managériales pour créer des environnements d’équipe inclusifs, performants et collaboratifs.
- Équiper les managers et chefs d’équipe d’outils d’auto-évaluation, de ressources pratiques et de bonnes pratiques européennes afin d’améliorer la cohésion, la clarté organisationnelle et l’impact collectif de leurs équipes.
- Sensibiliser et former à l’importance des politiques de Diversité et d’Inclusion au sein des organisations, en mobilisant des témoignages, des guides pratiques et une boîte à outils destinée à l’ensemble des collaborateurs.

Modalités de formation

A distance

Distanciel

En ligne / autoformation

Ressources disponibles en français, anglais, italien, espagnol, allemand et grec sur le site internet du projet : https://pentateams.eu/fr

Matériels pédagogiques personnels conseillés

Ordinateur et connexion Wi-Fi

Contenu détaillé de la formation

L'ensemble des ressources est accessible via le site internet du projet : https://pentateams.eu/fr

- **Livret « Projet Aristote : les cinq domaines clés ».**

Ce livret présente les cinq facteurs identifiés par l'étude Projet Aristote menée par Google en 2012, qui constituent la base du projet Pentateams pour améliorer la performance et la cohésion des équipes :

- La sécurité psychologique
- La codépendance entre collègues
- La clarté des structures et du fonctionnement de l'équipe
- Le sens de la mission individuelle dans l'équipe
- L'impact du travail dans le monde

Accès au livret : https://pentateams.eu/fr/livret/

- **Outil d'auto-évaluation des compétences managériales.**

Cet outil interactif permet aux managers d'évaluer leur capacité à créer un environnement d'équipe inclusif et performant, en lien avec les cinq domaines clés.

Après avoir répondu à un questionnaire de 30 questions basées sur leur expérience, les utilisateurs reçoivent un rapport personnalisé avec un score pour chaque domaine.

Accès à l'outil : https://pentateams.eu/fr/outil-dauto-evaluation/

- **Formation pour les managers et chefs d'équipe.**

Cette formation comprend 20 modules répartis selon les cinq domaines clés. Elle a pour objectif de renforcer les compétences managériales afin de favoriser un environnement d'équipe inclusif, clair et performant.

- La sécurité psychologique
- La codépendance entre collègues
- La clarté des structures et du fonctionnement de l'équipe
- Le sens de la mission individuelle dans l'équipe
- L'impact du travail dans le monde

Accès à la formation : https://pentateams.eu/fr/systeme-de-formation-pour-les-managers/

À l’issue de la formation, les participants peuvent obtenir un Open Badge «?Manager inclusif?» en réussissant un questionnaire d’évaluation des compétences.

- **Interview vidéo de managers européens**.
  20 managers européens, dont 5 français, partagent leurs bonnes pratiques et expériences sur la mise en œuvre de politiques de Diversité et d'Inclusion. Chaque vidéo est accompagnée de guides complémentaires pour mieux comprendre le contexte et le profil de chaque intervenant.

Accès aux vidéos : https://pentateams.eu/fr/entretiens-video/

Accès aux guides : https://pentateams.eu/fr/guides-complementaires-pour-les-entretiens/

- **Guide des bonnes pratiques européennes.**

Ce guide recense des exemples concrets d’initiatives réussies mises en œuvre dans les pays partenaires du projet (France, Italie, Espagne, Autriche et Grèce). Il propose des idées adaptables dans différents contextes professionnels.

Accès au guide : https://pentateams.eu/fr/meilleures-pratiques/

- **Boîte à outils en ligne pour les équipes.**

Cette boîte à outils propose des ressources pratiques destinées aux équipes afin de mieux comprendre les politiques de Diversité et d’Inclusion, stimuler la coopération et renforcer la cohésion inclusive au sein des organisations.

Accès à la boîte à outils : https://pentateams.eu/fr/module-de-travail-4/

Animation de la formation

Autoformation

Formateur-trice

Autoformation

Moyens d’évaluation mis en œuvre et suivi

Des quiz d’auto-évaluation sont disponibles à la fin des modules de formation.

Un questionnaire d’évaluation des compétences est disponible à la fin des modules de formation, permettant l’obtention d’un Open Badge «?Manager inclusif?».

Modalités d’inscription

Ce module ne nécessite pas d'inscription. Il vous suffit de cliquer sur le lien pour accéder directement au site internet.

Tarif

Cette formation est financée par le programme Erasmus +

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Pour plus d'informations prendre contact avec le référent PSH du GIP-FCIP : contact.pfr@region-academique-paca.fr