RH - Management - Pilotage

Prévenir les conflits intergénérationnels et de genre sur le lieu de travail - Intergenderaction

Référence n° 2026-356

Dates du 01/01/2026 au 31/12/2026

Durée (en heures) 7

Effectif maximum 100 personnes

Formateur

Contact Angela SECA

Le projet Erasmus+ Intergenderaction a pour objectif de promouvoir l'inclusion sur le lieu de travail en luttant contre les stéréotypes qui alimentent les conflits intergénérationnels ou liés au genre. En identifiant ces défis et en proposant des solutions concrètes pour y répondre, le projet vise à créer des environnements professionnels plus inclusifs et plus collaboratifs.

Public visé

Managers, responsables et leurs équipes

Prérequis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

Objectifs pédagogiques

- Renforcer les compétences managériales afin de prévenir et de gérer les tensions liées à l'âge et au genre, et de favoriser des équipes plus inclusives, performantes et collaboratives.
- Outiller les managers et chefs d'équipe grâce à des outils d'auto-évaluation et des ressources pratiques pour améliorer la cohésion, la communication et l'organisation du travail au sein d'équipes intergénérationnelles et mixtes.
- Sensibiliser et former les équipes à l'impact des stéréotypes liés à l'âge et au genre dans le monde professionnel, en s'appuyant sur des témoignages et une boîte à outils accessible à l'ensemble des collaborateurs.

Modalités de formation

A distance

Distanciel

En ligne / autoformation

Ressources disponibles en français, anglais, italien, espagnol et portugais sur le site internet du projet : https://intergenderaction.eu/?page_id=252

Matériels pédagogiques personnels conseillés

Ordinateur et connexion Wi-Fi

Contenu détaillé de la formation

L'ensemble des ressources est accessible via le site internet du projet : https://intergenderaction.eu/?page_id=252

- **Livret « Six domaines pour aborder les conflits intergénérationnels et la perspective de genre sur le lieu de travail ».**

Ce livret présente les six domaines identifiés à la suite d'une enquête menée auprès de 207 managers français, espagnols, italiens, portugais et lituaniens, sur l'impact des conflits intergénérationnels et liés au genre au sein des organisations.

Ces domaines constituent le point de départ du projet pour prévenir ces conflits et promouvoir des environnements de travail plus inclusifs et collaboratifs :

- Composition d'équipes diversifiées
- Équité des salaires et des avantages
- Communication inclusive
- Alignement des valeurs et des priorités
- Politiques de travail flexibles
- Culture organisationnelle inclusive

Accès au livret : https://intergenderaction.eu/?page_id=539

- **Outil d'auto-évaluation des compétences managériales.**

Cet outil interactif permet aux managers d'évaluer leur capacité à promouvoir un environnement de travail inclusif, dans une perspective d'égalité entre les générations et les genres. Après avoir répondu à un questionnaire de 30 questions, les utilisateurs reçoivent un score personnalisé,

permettant d’identifier leurs points forts et leurs axes d’amélioration dans les six domaines clés cités ci-dessus.

Accès à l’outil : https://intergenderaction.eu/?page_id=1465

- **Formation sous forme de podcasts pour les managers.**

Cette formation comprend une série de 24 podcasts répartis en 6 modules. Elle a pour objectif de fournir des conseils pratiques pour reconnaître et réduire les stéréotypes à l’origine des conflits intergénérationnels et liés au genre sur le lieu de travail, tout en favorisant des environnements plus inclusifs et performants.

Accès à la formation sur YouTube : https://www.youtube.com/playlist?list=PLOsLiuMG8xmCzfC9E3dXCn4l9sWYY_cXp

Accès à la formation sur Spotify : https://open.spotify.com/show/2Gdlo6pREI5YYelwbqczWJ

À l’issue de la formation, les participants peuvent obtenir un Open Badge «?Manager multigénérationnel?inclusif » en réussissant un questionnaire d’évaluation des compétences.

- **Interviews vidéo de managers européens.**

A travers des témoignages vidéo, 25 managers européens, dont 5 français, offrent des clés concrètes pour mieux comprendre et prévenir les conflits intergénérationnels et les inégalités de genre. Chaque vidéo est accompagnée d’un guide complémentaire pour mieux comprendre le contexte et le profil de chaque intervenant.

Accès aux vidéos : https://www.youtube.com/@INTERGENDERACTIONERASMUS

Accès aux guides : https://intergenderaction.eu/?page_id=117

Animation de la formation

Autoformation

Formateur-trice

Autoformation

Moyens d’évaluation mis en œuvre et suivi

Un questionnaire d’évaluation des compétences est disponible à la fin des modules de formation, permettant l’obtention d’un Open Badge «?Manager multigénérationnel?inclusif ».

Modalités d’inscription

Ce module ne nécessite pas d'inscription. Il vous suffit de cliquer sur le lien pour accéder directement au site internet.

Tarif

Cette formation est financée par le programme Erasmus +

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Pour plus d'informations prendre contact avec le référent PSH du GIP-FCIP : contact.pfr@region-academique-paca.fr