RH - Management - Pilotage

Sensibiliser et agir pour l'équité de genre avec la Fresque de l'Équité



Référence n° 2026-456

Effectif maximum 12 personnes

Dates du 14/12/2026 au 14/12/2026

Formateur Barbara MUZART

Durée (en heures) 3

Contact Barbara Muzart

La Fresque de l'Équité est un levier stratégique pour répondre aux défis du réseau Greta PACA, aligné sur les enjeux de mixité, inclusion et QVCT.

Pourquoi y participer ?

Dans un contexte où les secteurs en tension peinent à recruter, la mixité et l'équité deviennent des clés de performance. Cet atelier permet de :

- *Répondre aux difficultés de sourcing sur les formations traditionnellement masculines en attirant des profils diversifiés et en brisant les stéréotypes.*
- *Accompagner les entreprises dans leur démarche QVCT, en intégrant l'équité comme pilier de bien-être et d'engagement. Une entreprise inclusive est plus attractive, créative, innovante et résiliente.*
- *Renforcer l'attractivité des Greta en positionnant le réseau comme acteur engagé pour l'égalité professionnelle, un critère déterminant pour les et les apprenants.*

Comment ça marche ?

Un serious game collaboratif de 3h qui :

- *Rassemble les collaborateurs autour d'un objectif commun.*
- *Forme sur les mécanismes des inégalités de genre via une pédagogie active.*
- *Invite à agir en co-construisant des solutions concrètes, applicables dans les pratiques professionnelles (recrutement, formation, management).*

Un atelier adapté aux enjeux du réseau Greta PACA

- *Pour les formateurs·trices : Intégrer l’équité dans leurs pratiques pédagogiques et sensibiliser les apprenants aux métiers de tous les secteurs.*
- *Pour les coordinateurs·trices : Décrypter les freins à la mixité et identifier des leviers pour les lever.*
- *Pour les entreprises partenaires : Comprendre l’impact de l’équité sur leur performance (réduction de l’absentéisme, cohésion d’équipe) et mettre en place des actions (chartes d’engagement, formations internes).*

Un impact durable

Les participant·e·s repartent avec :

- *Une meilleure compréhension des inégalités systémiques*
- *Des pistes d’action concrètes pour leur structure.*
- *Un réseau de pairs engagé·es pour poursuivre la dynamique.*

Public visé

- Formateurs·trices.
- Coordinateurs·trices.
- CFP.

Tout·e collaborateur·rice souhaitant participer à une réflexion collective sur l’équité.

Les personnels du GIP-FCIP d'Aix-Marseille ne seront pas prioritaire sur cette action car une autre date leur est spécifiquement réservée.

Prérequis

Aucun prérequis spécifique. Une ouverture d’esprit et une volonté de s’engager dans une démarche inclusive sont recommandées.

Objectifs pédagogiques

À l’issue de l’atelier, les participant·e·s seront capables de :

- **Identifier** les mécanismes des inégalités de genre dans leur environnement professionnel.
- **Comprendre** l’impact de ces inégalités sur les individus et les organisations.
- **Proposer** des actions concrètes pour promouvoir l’équité au sein de leur structure.

Modalités de formation

Présentiel

- Durée : 3h
- Lieu : GIP-FCIP Aix La Duranne
- Format : 1 matinée
- Nombre maximal de participants : 12
- Horaire de la formation : 9h à 12h
- Date de la formation : lundi 14/12/2026

Matériels pédagogiques personnels conseillés

- **Supports fournis** par l'organisateur (cartes, livret participant·e).
- **Matériel pour prendre des notes** (optionnel).

Contenu détaillé de la formation

1. ***Introduction*** *: Présentation des objectifs et du déroulement de l'atelier.*
2. ***Découverte des inégalités*** *: Exploration des mécanismes via des* ***cartes thématiques****.*
3. ***Travail collaboratif*** *: Réflexion en sous-groupes pour identifier des* ***solutions concrètes****.*
4. ***Restitution et échanges*** *: Partage des idées et engagement individuel.*
5. ***Clôture*** *: Synthèse des apprentissages et pistes d'action.*

Animation de la formation

L'atelier est animé par un·e ***facilitateur·rice certifié·e****.*

- ***Approche*** *: Alternance de* ***phases de réflexion individuelle et collective****.*
- ***Outils*** *: Utilisation de* ***supports visuels*** *(cartes, schémas) et de* ***méthodes interactives****.*

Formateur-trice

Delphine BARBIA (Equity Nation)

Moyens d'évaluation mis en œuvre et suivi

- **Attestation de participation** délivrée à la fin de l'atelier.
- **Évaluation informelle** via les échanges et la restitution des travaux de groupe.

Modalités d'inscription

Les demandes d'inscription sont à communiquer en cliquant sur le bouton "S'inscrire" qui apparaît sur cette page de présentation lorsqu'une ou plusieurs sessions sont programmées.
Une demande de validation sera automatiquement adressée à vos responsables. Après validation de leur part, vous serez informé-e par courriel de votre inscription définitive.

Tarif

Cette formation est prise en charge dans le cadre du plan de formation de la structure qui vous emploie et est financée par le Fonds académique de mutualisation (FAM).

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Pour plus d'informations prendre contact avec le référent PSH du GIP-FCIP : contact.pfr@ac-aix-marseille.fr